



ÉLETRE TERVEZETT MUNKAVÁLLALÓK ORSZÁGOS SZAKSZERVEZETE ALAPSZABÁLY

módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt szövege

Alapszabály

(Küldöttgyűlés által elfogadva: 2025. február 28.)



ÉLETRE TERVEZETT MUNKAVÁLLALÓK ORSZÁGOS SZAKSZERVEZETE ALAPSZABÁLY

A Szakszervezet a magyarországi munkavállalók érdekvédelmi társulása, amelynek tagjai elfogadják a Szakszervezet célkitűzéseit és hajlandók ezen célkitűzések elérését előmozdítani, a Szakszervezet munkájában részt venni.

I. Cím

ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1. A Szakszervezet adatai

1. A szervezet teljes neve: **Életre Tervezett Munkavállalók Országos Szakszervezete**

A Szakszervezet rövidített neve: **ÉTMOsz**

A Szakszervezet székhelye: **3000, Hatvan, Székely u. 3.**

2. A Szakszervezet célja és tevékenysége

2. A Szakszervezet célja: tagjainak gazdasági és társadalmi érdekeinek védelme, előmozdítása, az egyesületi tagság és tagok érdekképviselése. A munkavállalókat érintő anyagi, szociális, kulturális, valamint az élet- és munkakörülményeivel összefüggő jogok és kötelezettségek megismertetése, érvényre juttatása, tagjainak önszegélyezése.
3. A cél elérése érdekében a Szakszervezet Elnöksége és küldött testületei eljárnak mindazon ügyekben, amelyek a Szakszervezet tagjainak érdekeivel összefüggnek. Képviseli, szervezi és mozgósítja tagjait e célok megvalósítása érdekében.
4. A Szakszervezet Elnökségének jogában áll képviselni a Szakszervezetet és a munkavállalói társadalmat érintő érdekeket a régiós és országos érdekegyeztetésben. Az Elnökség jogosult más munkavállalói érdekvédelmi szervezetekkel egyeztetéseket folytatni, illetve együttműködési megállapodásokat, szövetségeket kötni.
5. A Szakszervezet politikai pártoktól, állami szervektől, munkáltatóktól függetlenül működik.
6. A Szakszervezet jogosult a törvényes kereteken belül másodlagos gazdasági tevékenység folytatására. A Szakszervezet önszegélyező tevékenységet folytat a Segélyezési Szabályzatban foglaltaknak megfelelően.

3. A szakszervezeti tagsági jogviszony létrejötte

7. A Szakszervezet tagja lehet: bármely természetes személy. E rendelkezés az alapítókra nem alkalmazható. A tag elfogadja a Szakszervezet Alapszabályát, belépési szándékát a belépési nyilatkozat aláírásával és annak a Szakszervezet részére történő eljuttatásával kifejezésre juttatja, és rendszeresen fizeti a tagdíjat.
8. A szakszervezet tiszteletbeli tagjává válhat, akit a szakszervezet Küldöttgyűlése – érdemeire tekintettel - e tagságra megválaszt. A tiszteletbeli tag jogosult a szakszervezet rendezvényein részt venni, de olyan szakszervezeti tisztségre, melyet csak szakszervezeti tag tölthet be, sem választható. A tiszteletbeli tag tagdíj fizetésére nem köteles, egyebekben jogai és kötelezettségei meggyeznek a rendes tagokéval.
9. A szakszervezet pártoló tagja lehet az a magánszemély, jogi személy, aki, illetőleg amely a szakszervezet rendes tagja nem kíván vagy – a feltételek hiányában – nem tud lenni, de tagsági jogviszonyt szeretne létesíteni vagy fenntartani. A pártoló tagság feltétele, hogy a tag rendszeresen fizeti a pártoló tagsági díjat. A pártoló tag részt vehet a szakszervezet testületi ülésein, szavazati joga nincs, tisztség viselésére nem választható, továbbá a szakszervezet szolgáltatásaira nem jogosult, kivéve ez alól a 15. c) pontban leírtak.
10. A mindenkor szakszervezeti tagdíj mértékét a Küldöttgyűlés jogosult meghatározni, módosítani. A tagdíj mértéke a tag bruttó havi bérének 1%-a, melyet minden naptári hónap 15. napjáig kell a Szakszervezet részére megfizetni.
11. A szakszervezeti tag tagdíjfizetési kötelezettségét két módon teljesítheti:
 - a) havonta közvetlenül átutalja a Szakszervezet folyószámlájára,
 - b) megbízza a munkáltatót a tagdíj munkabérből történő levonásával, és a Szakszervezet részére történő átutalásával.
12. A szakszervezeti tagság a tagfelvételi kérelemnek az Elnökség általi elfogadásával és a tagdíj befizetésével együttesen keletkezik a később bekövetkező feltétel megvalósulásakor.
13. A tagok személyére vonatkozó adatok nem nyilvánosak. Az adatkezelés részletes szabályait az Alapszabály mellékletét képező Adatvédelmi Szabályzat tartalmazza.
14. A tagokat egyenlő jogok illetik és egyenlő kötelezettségek terhelik, kivéve, ha az Alapszabály különleges jogállású tagságot határoz meg. A tagsági jogok forgalomképtelenek és nem örökölhetők. A tag a tagsági jogait személyesen gyakorolja, kivéve, ha az Alapszabály a képviselőt lehetővé teszi.
15. Pártolói tagviszony
 - a) Egyesület alapszabálya lehetőséget biztosít Pártolói tagsági jogviszonyt létesítésére.
 - b) Pártolói tag az a Munkavállaló lehet, aki valamely alapszervezetnél tagsági jogviszonnyal rendelkezett, de munkaviszonya valamely okból megszűnik, viszont a tag a tagviszonyát továbbra is fent szeretné tartani pártolói tagviszony minőségében.

- c) A Pártolói tag számára biztosított szakszervezeti jogok:
 - a. A Pártolói tag számára a szakszervezet munkajogi tanácsadást biztosít E-mailben vagy telefonon,
 - b. A Pártolói tag igénybe veheti a szakszervezet által kötött csoportos balesetbiztosítás szolgáltatásait,
 - c. jelentkezhet az egyesület által szervezett kulturális/sport rendezvényekre.
 - d) A Pártolói tagság díja minimum havi 2.000 Ft azaz kétezer forint, melyet minden hónap 15. naptári napjáig a szakszervezet bankszámlájára kell átutalni.
16. Tiszteletbeli tagviszony
- a) egyesület alapszabálya lehetőséget biztosít tiszteletbeli tagi jogviszonyt létesíteni,
 - b) tiszteletbeli tag az a természetes lehet, aki valamely alapszervezetnél szakszervezeti tisztségviselő (bizalmi, küldött, alapszervezeti vezető, felügyelőbizottsági, elnökségi tag) tisztséget töltött be, de tagviszonya (pl. nyugdíjba vonulása kapcsán, vagy betegség kapcsán) megszűnik.
 - c) tiszteletbeli tagnak a b) pontban rögzített jogosultsággal rendelkező személy terjeszthető elő a közgyűlés számára,
 - d) tiszteletbeli tagviszony akkor jön létre, ha a küldöttgyűlés elér terjesztett személyt a küldöttgyűlés többségi szavazattal megszavazza.
 - e) a tiszteletbeli tag számára biztosított szakszervezeti jogok:
 - a. a tiszteletbeli tag számára a szakszervezet munkajogi tanácsadást biztosít e-mailben vagy telefonon.
 - b. a tiszteletbeli tag jelentkezhet az egyesület által szervezett kulturális/sport rendezvényekre, a tagság számára jogosult áron. Részt vehet rendezvényeinken (Mikulás ünnepség, Családi nap),
 - d) a tiszteletbeli tagot tagdíjfizetési kötelezettség nem terheli.

4. A szakszervezeti tag jogai

17. A Szakszervezet tagja
- a) jogosult a Szakszervezet tevékenységében részt venni,
 - b) részt vehet a Szakszervezet rendezvényein,
 - c) a Küldöttgyűlés ülésein – annak rendjét meg nem zavaró módon – jelen lehet, kivéve a zárt üléseken,
 - d) szakszervezeti tisztségviselőket választhat és tisztséget viselhet,

- e) küldöttek útján képviselteti magát és véleményét a szakmai döntések meghozatalánál, javaslatokat és előterjesztéseket tehet a Szakszervezet bármely szervéhez,
- f) jogszabályban meghatározott esetekben bíróság előtt pert indíthat a Szakszervezet bármely szerve által hozott határozat ellen,
- g) tájékoztatást kérhet a Szakszervezet szervezeteitől,
- h) az üzleti titkot tartalmazó és a belső anyagok kivételével betekinthesz a Szakszervezet bármely szervének irataiba, azokról a költségek megfizetése mellett másolatot kérhet,
- i) írásban meghatalmazhatja a Szakszervezetet, hogy érdekei védelmében és képviselőként a szakszervezet Elnöksége, illetve a Szakszervezet jogi tanácsadója járjon el,
- j) jogosult a Szakszervezet által juttatott alkalmi és időközi anyagi, tárgyi támogatásait igénybe venni.

5. A szakszervezeti tag kötelezettségei

- 18. A Szakszervezet tagja nem veszélyeztetheti a Szakszervezet céljának megvalósítását és a Szakszervezet tevékenységét.
- 19. A Szakszervezet tagja köteles az Alapszabályban meghatározott tagi kötelezettségek teljesítésére.
- 20. A Szakszervezet tagja köteles az Alapszabályban foglaltaknak megfelelően részt venni a Szakszervezet céljainak elérését szolgáló tevékenységben.
- 21. A Szakszervezet tagja köteles tagsági díj fizetésére.
- 22. A tagok a tagsági díj megfizetésén túl a Szakszervezet tartozásáért nem felelnek.

6. A szakszervezeti tagság megszűnése

- 23. A tagság megszűnik:
 - a) a tag halálával,
 - b) a Szakszervezet jogutód nélküli megszűnésével,
 - c) a tag Szakszervezetből történő kilépésével, amelyet a kilépési nyilatkozat aláírásával és a Szakszervezethez történő eljuttatásával írásban kell bejelenteni, a kilépés a nyilatkozat Szakszervezet részéről történő átvételével lesz hatályos,
 - d) a tag kizárásával,
 - e) a tagsági viszony felmondásával.
- 24. Kizárásnak akkor van helye, ha a tag az Elnökség írásbeli felszólítása ellenére sem hagy fel a jogszabályt, az Alapszabályt vagy Küldöttgyűlési határozatot súlyosan, vagy ismételten sértő magatartásával. A tag kizárását bármely szakszervezeti tag vagy szakszervezeti szerv kezdeményezheti. A kizárást fegyelmi eljárásnak kell megelőznie, amelyet a 3 tagú Fegyelmi Bizottság folytat le. A kizárási eljárást lefolytató Fegyelmi Bizottságot az Elnökség esetileg

választja. A bizottság tagjai nem lehetnek, akik bármely módon elfogultak az eljárásban részes tag irányában, vagy akiktől az ügy objektív megítélése nem várható. Az eljárásban lehetőséget kell adni a tagnak, hogy szóban is kifejtse álláspontját. A fegyelmi eljárásban a Fegyelmi Bizottság tagjaként nem járhat el az érintett személy, illetve annak a közeli hozzátartozója.

25. A kizárni kívánt tagnak lehetőséget kell biztosítani arra, hogy álláspontját a Fegyelmi Bizottság előtt szóban kifejtthesse. A Fegyelmi Bizottság kizáró döntését írásos határozatba kell foglalni, indoklással kell ellátni, az indoklásnak tartalmaznia kell a kizárás alapjául szolgáló tényeket és bizonyítékokat, tovább a jogorvoslati lehetőségről szóló tájékoztatást. Az Elnök a kizáró határozatot 8 napon belül postai úton igazolhatóan közli a taggal.
26. A kizáró határozat ellen a tag a határozat közlésétől számított 15 napon belül jogorvoslati lehetőséggel élhet, melyet írásban a Szakszervezet Elnökéhez kell benyújtani. A Küldöttgyűlés a kérelem benyújtását követően 15 napon belül írásban dönt a kérelemben foglaltakkal kapcsolatban. A döntést az Elnök 8 napon belül postai úton igazolhatóan közli a taggal. További jogorvoslatnak csak bírósági úton van helye.
27. Amennyiben a tag a tagdíjfizetési kötelezettségének 2 hónapon keresztül nem tesz eleget, és ezt az Elnökség - a mulasztás jogkövetkezményeire való tájékoztatásra is kiterjedő - felhívására sem tudja elfogadható indokkal igazolni, illetve amennyiben az Alapszabály a tagságot feltételekhez köti, és a tag nem felel meg e feltételeknek, az Elnökség a tagsági jogviszonyt jogosult határozatával egyoldalúan felmondani. A tagságot harmincnapos határidővel, írásban lehet felmondani.
28. A felmondással szembeni jogorvoslati lehetőségre a kizárással szembeni jogorvoslat szabályait kell megfelelően alkalmazni.

7. A szakszervezeti tagság szüneteltetése

29. A tag kérheti, hogy az Elnökség időszakosan szüneteltesse a tagsági viszonyát, amennyiben
 - a) 60 napot meghaladó betegállományban van,
 - b) 30 napot meghaladó fizetetés nélküli szabadságon van,
 - c) Gyed-ben, Gyes-ben részesül.
30. A tag jogosult tagsága szünetelését egyéb okból is kérni, mely kérelemről az Elnökség egyéni elbírálás alapján dönt.
31. Amennyiben a tag kérelmének az Elnökség helyt ad, úgy a szünetelés az elbírálástól, vagy annak okául szolgáló tény bekövetkezésétől kezdődik.
32. A szünetelés alatt a tag jogai és kötelezettségei egyaránt felfüggesztésre kerülnek. Amennyiben a tagság szüneteltetésének oka megszűnt, akkor a tag az Elnökséghez intézett írásbeli nyilatkozatával kérheti tagsági viszonyának folytatását, amelyet az elnökség a kérelem benyújtásának dátumára visszaható hatállyal adhat meg.

II. Cím A SZAKSZERVEZET SZERVEZETI FELÉPÍTÉSE

1. Ügyvivő

33. Azon munkáltatói szervezeteknél, ahol a szakszervezeti tagok létszáma nem éri el a 10 főt, vagy nem szándékoznak a tagok alapszervezetet létrehozni, ott Ügyvivőt választanak.
34. Az Ügyvivő szakszervezeti tisztségviselő.
35. Az Ügyvivő akkor választható, ha a tagok ezen szándékukat a szakszervezet elnöksége felé írásban előterjesztik, és ezt az Elnökség 30 naptári napon belül írásban egyhangú döntéssel ezt jóváhagyja.
36. Az Ügyvivő megválasztását az Elnökség szervezi meg, az ügyvivő választási meghívóban a hely, az időpont és a napirendi pont közlésével. A napirendet a meghívóban olyan részletességgel kell feltüntetni, hogy a tagok a tárgyalni kívánt témakörökben az álláspontjukat kialakíthassák. Az Ügyvivő választógyűlést a tagok javaslata alapján az Elnökség által kijelölt helyen kell összehívni.
37. Az Ügyvivő választás tárgyában a jelölés nyílt, a döntés titkos szavazással történik, a tagok azonban dönthetnek a nyílt szavazásról is. A választás akkor érvényes, ha azon a tagok több mint fele részt vett. A jelöltállítás joga bármely alapszervezet nélküli tagot megillet. Megválasztott Ügyvivőnek azt a személyt kell tekinteni, aki a szavazásban részt vevő tagok több mint felének igenlő szavazatát megkapta. Amennyiben egyetlen jelölt sem szerzi meg a küldötté választáshoz szükséges számú szavazatot, szükség szerint ismételt szavazást kell tartani az Ügyvivői tisztségre legtöbb szavazatot szerző két jelölt között.
38. Érvénytelennek minősülő választás esetén az érvénytelen választás időpontját követő 15 napon belül változatlan napirenddel összehívott, megismételt választás akkor érvényes, ha azon a szavazati joggal rendelkező tagok legalább 10 %-a jelen van, feltéve, ha erről a tagokat az eredeti választási meghívóban - feltüntetve benne a megismételt választásnak a szavazati joggal rendelkező tagok 10%-os arányú jelenlétéhez kapcsolódó határozatképességét - előzetesen értesítették.
39. Az Ügyvivő megbízatása öt évre szól. Az Ügyvivő nem helyettesíthető, akadályoztatása esetén új Ügyvivőt kell választani. Az Ügyvivőt a tagok visszahívhatják és új Ügyvivőt választhatnak, ha a munkaviszonya a munkáltatónál megszűnt.
40. Az Ügyvivő megválasztását tartalmazó gyűlés jegyzőkönyvét, jelenléti ívét és az Ügyvivő elfogadó nyilatkozatát az Elnökség részére a megválasztását követő 5 napon belül el kell juttatni.
41. Az Ügyvivő tisztségviselő joga és kötelezettsége megegyezik az alapszervezeti vezető (bizalmi tisztségviselő hatás-és feladatkörével. Az Ügyvivő tisztségviselő, küldöttként 1 szavazati joggal teljes jogú képviselőként részt vehet a szakszervezet küldöttgyűlésén.
42. Az Ügyvivő tisztsége automatikusan megszűnik, ha a szakszervezeti tagok az alapszabály szerint alapszervezetet hoznak létre, az ügyvivői tisztség az alapszervezet létrejöttkor a bizalmi tisztségviselői megválasztásának napjával szűnik meg.

43. Az Ügyvivő megszüntetéséről az Elnökség egyhangú döntéssel jogosult határozni. Amennyiben az elnökség ebben a kérdésben nem egységesen foglal állást, úgy ebben az esetben rendkívüli közgyűlést kell összehívni, ahol a közgyűlés dönthet az ügyvivő szervezet megszüntetéséről.
44. Az Ügyvivő tisztségviselő az alapszervezeti vezetőknek járó tiszteletdíj mértékére jogosult, mely az általuk képviselt tagoktól igazolható módon származó havi tagdíjbevétele mértékének 6%, de 2025. január 1-től minimum nettó 57.035 Ft, illetve maximum nettó 237.646 Ft. Ezen tiszteletdíj minden naptári évet követően az előző év KSH által kiadott inflációs mértékével emelkedik. Ennek kifizetésére a tárgy hónapot követő hónapban kerül sor.

2. Alapszervezet

45. Az alapszervezetek legalább tíz szakszervezeti tagból álló szervezetek, melyeket a szakszervezet az egyes munkáltatóknál – amellyel tagjai munkaviszonyban állnak – működtet.
46. Azon munkáltatói szervezeteknél, ahol a szakszervezeti tagok létszáma meghaladja a 10 főt alapszervezetet alakíthatnak.
47. Alapszervezet létrehozásának szándéknyilatkozatát a kezdeményező tagok a megalakulást megelőzően írásbeli kérelme alapján.
48. Alapszervezet az elnökség egyhangú döntése értelmében a 33. pontban leírtak szerint alakítható. Amennyiben az elnökség ebben a kérdésben nem egységesen foglal állást, úgy ebben az esetben rendkívüli közgyűlést kell összehívni, ahol a közgyűlés dönthet az alapszervezet felvételéről.

A szakszervezet jelenleg működő alapszervezetei:

- Apollo Tyres Alapszervezet – az Apollo Tyres Hungary Kft. (Gyöngyöshalász) munkáltatónál,
 - HtvP Alapszervezet – a Robert Bosch Elektronika Kft. (Hatvan) munkáltatónál,
 - RBHM Alapszervezet – a Robert Bosch Energy and Body Systems Kft. (Miskolc) munkáltatónál,
 - MrP Alapszervezet – Robert Bosch Automotive Steering Kft. (Eger – Maklár) munkáltatónál,
 - ZF alapszervezet – ZF Hungária Kft. (Eger) munkáltatónál,
 - S.E.G.A. Alapszervezet – a Starters E-Components Generators Automotive Hungary Kft. (Miskolc) munkáltatónál,
 - Thyssenkrupp Alapszervezet - thyssenkrupp Components Technology Hungary Kft. (Jászfényszaru) munkáltatónál.
49. Az alapszervezet tagjai legfeljebb ötven tagig egymás között 3 fő bizalmi tisztségviselőt választanak. Minden további 50 tag után újabb 1 fő bizalmi tisztségviselő választható. Amennyiben a tagok száma ötvennel maradéktalanul nem osztható, a fennmaradó tagok után is egy bizalmi tisztségviselőt választható.
 50. Alapszervezet létrehozását célzó alakuló ülésnél a résztvevők a bizalmi tisztségviselők közül egymás között 1 fő alapszervezeti vezetőt kötelesek választani.

51. A bizalmi tisztségviselők szakszervezeti tisztségviselők és egyben küldöttek is, akik a küldöttgyűlésen történő részvétel során 1-1 szavazattal rendelkeznek.

2. A Küldöttgyűlés

52. A Szakszervezet legfőbb szerve a Küldöttgyűlés, amely választott küldöttekből áll. A Küldöttgyűlés lehet rendes és rendkívüli.
53. A rendes Küldöttgyűlést évente legalább egy alkalommal össze kell hívni, legkésőbb minden év május 31. napjáig.
54. Küldöttgyűlést lehet személyesen és online is megtartani. Online közgyűlés esetén a csatlakozási linket a meghívóban fel kell tüntetni.
55. Rendkívüli Küldöttgyűlést kell összehívni, ha
- a tagok, illetve a küldöttek egyharmada azt írásban, az ok megjelölésével kéri,
 - az Elnökség, vagy a Felügyelő Bizottság azt indítványozza,
 - azt a bíróság elrendeli,
 - a törvényességi ellenőrzést gyakorló ügyészség írásban indítványozza,
 - a Szakszervezet vagyona az esedékes tartozásokat nem fedezi,
 - a Szakszervezet előreláthatólag nem lesz képes a tartozásokat esedékességgkor teljesíteni, vagy
 - a Szakszervezet céljainak elérése veszélybe került.
56. Az összehívott Küldöttgyűlésen a küldöttek kötelesek az összehívásra okot adó körülmény megszűntetése érdekében intézkedést tenni vagy a szervezet megszüntetéséről dönteni.
57. A Küldöttgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik:
- az Alapszabály módosítása,
 - a Szakszervezet megszűnésének, egyesülésének és szétválásának elhatározása,
 - a Szakszervezet vezetőtisztségviselőinek megválasztása, visszahívása,
 - az éves költségvetés meghatározása,
 - a megelőző évi költségvetés felhasználásáról szóló beszámoló elfogadása,
 - az Elnökség munkájáról szóló beszámoló elfogadása, a következő időszak teendőinek, feladatainak meghatározása,
 - gazdasági társaság alapítása,
 - kizárás elleni jogorvoslat elbírálása,

- i) olyan szerződés megkötésének jóváhagyása, amelyet a Szakszervezet saját tagjával, az Elnökség tagjával, a Felügyelő Bizottság tagjával vagy ezek hozzátartozóival köt,
 - j) a jelenlegi és korábbi szakszervezeti tagok, az Elnökség tagjai és a Felügyelő Bizottság tagjai vagy más szakszervezeti szervek tagjai elleni kártérítési igények érvényesítéséről való döntés,
 - k) a választott könyvvizsgáló megválasztása, visszahívása és díjazásának megállapítása,
 - l) a végelszámoló kijelölése,
 - m) bármely, az Elnökség által megjelölt ügy.
58. Kötelező rendes Küldöttgyűlést összehívni, ha
- a) a szakszervezeti tagok egyharmada azt írásban, az ok megjelölésével kéri,
 - b) a Szakszervezet Elnöksége azt indokoltnak tartja,
 - c) a törvényességi ellenőrzést gyakorló ügyészség írásban indítványozza.
59. A Küldöttgyűlést az Elnökség hívja össze. Az Elnökség a Küldöttgyűlés meghívóját elkészíti, és legalább 10 nappal a Küldöttgyűlés időpontját megelőzően hirdeti ki. A közzététel történhet, írásban, elektronikus úton, egyéb hírközlő eszközök igénybevételével (pl.: falújság, Internet, sajtóhirdetés).
60. Az írásban megküldött meghívót a feladás napjától számított ötödik napon, az elektronikus úton (pl. email) megküldött meghívót a megküldést követő második napon, a falújságon, honlapon vagy egyéb, bárki által hozzáférhető helyen közzétett meghívót a közzétételtől számított ötödik napon kell közölni tekinteni (kézbesítési vélelem). A kézbesítési vélelem megdöntése érdekében igazolási kérelem nyújtható be, amelyet az Elnökség bírál el.
61. A meghívónak tartalmaznia kell a
- a) a Szakszervezet nevét és székhelyét,
 - b) Küldöttgyűlés időpontját, határozatképesség hiánya esetén az új időpontot és azt a figyelmeztetést, hogy a megismételt Küldöttgyűlés a megjelentek számától függetlenül határozatképes,
 - c) a Küldöttgyűlés helyszínét,
 - d) a Küldöttgyűlés napirendjét, (a napirendet a meghívóban olyan részletességgel kell feltüntetni, hogy a szavazásra jogosultak a tárgyalni kívánt témakörökben álláspontjukat kialakíthassák),
 - e) amennyiben a napirendben tárgyal pontokkal kapcsolatban közgyűlési döntés szükséges, úgy a napirendhez mellékelni kell az adott téma részletes leírását és összefoglaló előkészítő munkaanyagát olyan részletességgel, hogy a szavazásra jogosultak a tárgyalni kívánt témakörökben álláspontjukat kialakíthassák.

62. Ha a Küldöttgyűlés ülését nem szabályszerűen hívták össze, az ülést akkor lehet megtartani, ha az ülésen valamennyi részvételre jogosult jelen van, és egyhangúlag hozzájárul az ülés megtartásához.
63. A Küldöttgyűlés ülésén a szabályszerűen közölt napirenden szereplő kérdésben hozható határozat, kivéve, ha valamennyi részvételre jogosult jelen van és a napirenden nem szereplő kérdés megtárgyalásához egyhangúlag hozzájárul.
64. A Küldöttgyűlési meghívó kézbesítésétől vagy közzétételétől számított 3 napon belül a tagok és a Szakszervezet szervei a Küldöttgyűlést összehívó szervtől vagy személytől a napirend kiegészítését kérhetik, a kiegészítés indokolásával.
65. A napirend kiegészítésének tárgyában a Küldöttgyűlést összehívó szerv vagy személy jogosult dönteni. Ha a napirend kiegészítése iránti kérelemről a Küldöttgyűlést összehívó szerv vagy személy nem dönt, vagy azt elutasítja, a Küldöttgyűlés a napirend elfogadásáról szóló határozat meghozatalát megelőzően külön dönt a napirend kiegészítésének tárgyában.
66. A Küldöttgyűlés ülései a szakszervezeti tagok számára nyilvánosak, azon a Szakszervezet tagjai – az ülés rendjét meg nem zavaró módon – megfigyelőként részt vehetnek. Az Elnökség javaslatára a Küldöttgyűlés a teljes ülésre, vagy egyes napirendi pontokra vonatkozóan a jelenlévők szótöbbségével zárt ülést rendelhet el, ahol a küldötteken, az Elnökség és a Felügyelő Bizottság tagjain, valamint a külön meghívott személyeken kívül más nem lehet jelen.
67. A Szakszervezet Elnöke az alapszabályban rögzített szervei által (elnökség, küldöttgyűlés, felügyelőbizottság, eseti bizottságok) hozott döntésekről olyan nyilvántartást vezet, amelyből kitűnik a döntés tartalma, időpontja, hatálya, illetve a támogatók és ellenzők számaránya.
68. A meghozott határozatoknak az érintettekkel való közléséről, a határozatok nyilvántartásáról és a határozatok hozzáférhetővé tételéről az Elnök 30 naptári napon belül küldöttek útján a helyben szokásos módon gondoskodik.

3. A Küldöttgyűlés tisztségviselőinek megválasztása, hatáskörük

69. A Küldöttgyűlés levezető elnökének személyére a Szakszervezet Elnöke, távolmaradása, vagy személyes érintettsége esetén bármely vezető tisztségviselő tehet javaslatot.
70. A levezető elnök feladatát ellátó személynek a felkérés elfogadásáról nyilatkoznia kell, megválasztása nyílt szavazással, a jelenlévők szótöbbségével történik.
71. A levezető elnök feladata az ülés moderálása, a napirend betartása, az esetleges határozathozatalok szavazásra bocsátása, szavazatszámolás, hozzászólások kezelése, javaslattevél a jegyzőkönyvvezető, jegyzőkönyv hitelesítők, szavazatszedő-számláló bizottság személyi összetételére, az ülés bezárása. A tisztségviselők megválasztását a Küldöttgyűlés nyílt szavazással, a jelenlévők szótöbbségével fogadja el.

4. Határozathozatalra vonatkozó közös szabályok

72. A küldöttek a Küldöttgyűlésen szavazással hozzák meg határozataikat. A szavazati jog gyakorlásának feltétele bizalmi - küldöttként való megválasztás, továbbá ülés esetén, az ülésen való személyes részvétel.

73. A Küldöttgyűlés ülése határozatképes, ha azon a leadható szavazatok több mint felét képviselő szavazásra jogosult részt vesz. A határozatképességet minden határozathozatalnál vizsgálni kell. Ha egy küldött valamely ügyben nem szavazhat, őt az adott határozat meghozatalánál a határozatképesség megállapítása során, figyelmen kívül kell hagyni.
74. A Küldöttgyűlés hatáskörébe tartozó kérdések eldöntéséhez a jelenlévő és a határozatképesség megállapításánál figyelembe vehető szavazatok egyszerű többségi szavazata, és legalább az alapszervezetek 1/3-ának azonos szavazata szükséges (kisebbségi klauzula).
75. A Szakszervezet alapszabályának módosításához a jelen lévő tagok háromnegyedes szótöbbséggel hozott határozata szükséges. A Szakszervezet céljának módosításához és a Szakszervezet megszűnéséről szóló küldöttgyűlési döntéshez a szavazati joggal rendelkező küldöttek háromnegyedes többséggel hozott határozata szükséges.
76. A határozat meghozatalakor nem szavazhat az,
- a) akit a határozat kötelezettség vagy felelősség alól mentesít vagy a Szakszervezet terhére másfajta előnyben részesít,
 - b) akivel a határozat szerint szerződést kell kötni,
 - c) aki ellen a határozat alapján pert kell indítani,
 - d) akinek olyan hozzátartozója érdekelt a döntésben, aki a Szakszervezetnek nem tagja vagy alapítója,
 - e) aki a döntésben érdekelt más szervezettel többségi befolyáson alapuló kapcsolatban áll, vagy
 - f) aki egyébként személyesen érdekelt a döntésben.
77. A Küldöttgyűlésen a küldöttek a határozatokat nyílt szavazással hozzák meg, ideértve a tisztségviselők választását is. A Küldöttgyűlés határozatait a helyben szokásos módon ki kell hirdetni és elektronikusan közzé kell tenni, hogy minden szakszervezeti tag számára megismerhető legyen.
78. Ha a Küldöttgyűlés ülése nem határozatképes, akkor egy órán belül azonos napirenddel újra össze kell hívni. Ez a Küldöttgyűlés az eredeti napirend tekintetében a megjelentek számára tekintet nélkül határozatképes, ha a meghívó az erre vonatkozó tájékoztatást kifejezetten tartalmazza.
79. A küldöttek jogosultak javaslatokat és észrevételeket tenni, felszólalni, kérdéseket feltenni.
80. A küldöttek szavazataikat csak személyesen, az ülés helyén is idejében adhatják le. A szavazatok másra nem ruházhatók át.
81. A döntésekről, az ülés menetéről és az annak során történetekről jegyzőkönyvet kell készíteni, mégpedig úgy, hogy a jegyzőkönyv alapján azt is meg lehessen állapítani, hogy a határozathozatal az Alapszabályban meghatározott alaki követelményeknek megfelel-e. Ha valamely kifejezés vagy kijelentés pontos szövege jelentős, azt szó szerint kell jegyzőkönyvbe venni. A jegyzőkönyvnek továbbá tartalmaznia kell a Küldöttgyűlés helyét, idejét, a jelenléti ívre utalással a Küldöttgyűlésen megjelent személyek nevét, a napirendi pontokat, és az egyes napirendi pontokban hozott

határozatokat. A jegyzőkönyvet az elnök, és a Küldöttgyűlés tagjai közül választott jegyzőkönyvvezető, valamint két jegyzőkönyv hitelesítő írja alá.

82. A közgyűlésen résztvevők a napirend elfogadása előtt dönthetnek úgy, hogy a gyűlésről, vagy annak bármely napirendjéről készüljön hangfelvétel. Ennek elfogadásához egyszerű többségi szavazat szükséges. A hangfelvétel készítésére vonatkozó javaslatot bármely a közgyűlésen szavazatra jogosult személy tehet. A hangfelvétel elkészítésére csak a közgyűlés levezető elnöke jogosult, melyet a közgyűlés végén az elnökség részére át kell adnia. Az elnökség a hangfelvétellel való hozzáférést a jegyzőkönyv készítő személy részére biztosítja. Az elnökség a hangfelvételt a továbbiakban bizalmasan kezeli, mely a továbbiakban csak olyan esetben használható fel, melyről a közgyűlés a felhasználást megelőzően dönt. A hangfelvételt 3 évig köteles megőrizni a szervezet.

III. Cím

A SZAKSZERVEZET TISZTSÉGVISELŐI

1. Ügyvivő

83. Az Alapszabály II. cím 1. pontjában rögzített Ügyvivő az érintett munkáltatónál öt megválasztó tagok vezetésére és képviselésére jogosult.
84. Az Ügyvivő feladatai:
- a) érdekvédelmi feladatokat látnak el a munkáltatóval szemben,
 - b) az öt megválasztó tagok információval való ellátása,
 - c) az általa képviselt tagok érdekeinek a szakszervezet fórumain való megjelenítése, javaslattétel, tájékoztatás kérése,
 - d) a tagok véleményének, problémáinak közvetlen képviselete a szakszervezeti testületi üléseken.
 - e) részvétel az indokolt továbbképzéseken,
 - f) koordinálja a tagok szakszervezeti munkában való részvételét,
 - g) az általuk képviselt tagok helyi érdek-képviselete,
 - h) napi kapcsolat a szakszervezet Elnökségével.

2. Bizalmi

85. A bizalmi feladata:
- a) érdekvédelmi feladatokat látnak el a munkáltatóval szemben,
 - b) részvétel az Alapszervezet Bizalmi Testületében,
 - c) az öt megválasztó tagoknak információval való ellátása,

- d) az általa képviselt tagok érdekeinek a szakszervezet fórumain való megjelenítése, javaslattétel, tájékoztatás kérése,
 - e) a tagok véleményének, problémáinak közvetlen képviselete a bizalmi testületi üléseken,
 - f) részvétel az indokolt továbbképzéseken,
 - g) koordinálják a tagok szakszervezeti munkában való részvételét,
 - h) az általuk képviselt tagok helyi érdek-képviselete,
 - i) alapszervezeti vezetők megválasztása.
86. A bizalmi megválasztása alapszervezeteként történik.
87. A bizalmi megbízatása 5 évi időtartamra szól.
88. Bizalminak bármelyik tag jelölheti saját magát, illetve állíthat más jelöltet.
89. A választás egyéni választási rendszerben történik. Minden tag legfeljebb egy, a saját szavazókörében állított jelöltre adhatja le a szavazatát. Az ennél több jelöltre leadott szavazólapok érvénytelenek. Bizalmik azok a jelöltek lesznek, akik az adott szavazóköreben a legtöbb érvényes szavazatot kapták, függetlenül a leadott szavazatok számától. Szavazategyenlőség esetén az adott munkáltatóval leghosszabb megszakítás nélküli munkaviszonyban álló jelöltet kell megválasztottnak tekinteni. Ha ez alapján sem lehet a szavazás eredményét megállapítani, sorsolás útján kell eldönteni, hogy melyik jelölt nyeri el a megbízatást.
90. A bizalmi megbízatásának megszűnésére a küldöttre vonatkozó szabályokat kell alkalmazni.

2. Az alapszervezeti vezető

91. A Szakszervezetben alapszervezeti vezetők működnek.
92. A Szakszervezet alapszervezeti vezetőit az alapszervezet választott bizalmi tisztségviselői a választási szabályzatnak megfelelően válasszák maguk közül.
93. Alapszervezeti vezető feladatai:
- a) érdekvédelmi feladatokat látnak el a munkáltatóval szemben,
 - b) az őt megválasztó bizalmik rendszeres információval való ellátása,
 - c) az alapszervezeti tagság rendszeres tájékoztatása (e-mail, Facebook, személyes, szórólap),
 - d) az általa képviselt tagok érdekeinek a szakszervezet fórumain való megjelenítése, javaslattétel, tájékoztatás kérése,
 - e) a tagok véleményének, problémáinak közvetlen képviselete a szakszervezeti testületi üléseken,
 - f) részvétel az indokolt továbbképzéseken,
 - g) koordinálja a tagok és bizalmi tisztségviselők szakszervezeti munkában való részvételét,

- h) az általuk képviselt tagok helyi érdek-képvisellete,
 - i) naprakész adatbázist vezet az alapszervezet tagságáról,
 - j) minden olyan feladat, mellyel a Bizalmi Testület megbízza,
 - k) napi kapcsolat a szakszervezet Elnökségével.
94. Az alapszervezeti vezető tiszteletdíjra jogosult, mely az alapszervezetüktől származó havi tagdíjbevétele mértékének 6%, de 2025. január 1-től minimum nettó 57.035 Ft, illetve maximum nettó 237.646 Ft. Ezen tiszteletdíj minden naptári évet követően az előző év KSH által kiadott inflációs mértékével emelkedik. Ennek kifizetésére a tárgy hónapot követő hónapban kerül sor.

3. A küldött

95. A Szakszervezetben a közgyűlés – mint legfőbb döntéshozó szerv – feladatát küldöttgyűlés látja el. A küldöttgyűlés tagjai a küldöttek, akik bizalmi tisztségviselőként megválasztásra kerültek, illetve az Ügyvivők.
96. A küldöttek
- a) a Küldöttgyűlésben kifejtett tevékenységük révén elősegítik a Szakszervezet működését,
 - b) képviselik a Szakszervezet fórumain az őket megválasztó tagok jogait,
 - c) a szakszervezeti tagokat a Szakszervezet működésével kapcsolatos információkkal látják el,
 - d) részt vesznek a vezetőtisztségviselők megválasztásában,
 - e) a tagok véleményét, problémáit közvetlenül képviselik a Küldöttgyűlésen,
 - f) részt vesznek az indokolt továbbképzéseken.

3.1. A Küldöttek választása és megbízatásuk megszűnése

97. A Küldöttgyűlés tagjait, a küldötteket az alapszervezetek tagjai létszámarányosan választják az Alapszabály 48. pontjának megfelelően a tagság véleményének a legfőbb döntéshozó szervben történő képviseletére.
98. A küldöttek megbízatása 5 évi időtartamra szól.
99. A küldött megbízatása megszűnik
- a) a megbízatási idő lejártával, és új küldöttek megválasztásával,
 - b) a küldött lemondásával,
 - c) az Alapszabályban rögzített más szakszervezeti tisztséggel fennálló összeférhetlenségi ok bekövetkezése esetén, ha az összeférhetlenségi okot annak bekövetkeztétől számított 10 napon belül nem szünteti meg,
 - d) a küldött szakszervezeti tagságának megszűnésével,

- c) a küldött cselekvőképességének a tevékenysége ellátásához szükséges körben történő korlátozásával.

4. Az Elnökség

100. Az Elnökség a Szakszervezet ügyintéző és képviselő szerve, amelyet a Küldöttgyűlés választ 5 év időtartamra, amely időtartam alatt az Elnökség intézi és szervezi a Szakszervezet tevékenységét. Az elnökségi tagok a szervezet vezető tisztségviselői. Az Elnökség ügyvivő Elnökségként a következő választások utáni új Elnökség megalakulásáig látja el az elnökségi feladatokat.
101. Az Elnökség tagjait, külön az Elnököt és külön a további elnökségi tagokat a Küldöttgyűlés tagjai nyílt szavazással, a jelenlévők egyszerű szótöbbségével választják meg. Az Elnökség tagjainak megbízatása a megválasztott személy által történő elfogadással jön létre.
102. Az Elnökség létszáma: 3 fő.
103. Az Elnökség tagjai ügyvezetési feladataikat személyesen kötelesek ellátni.
104. Az Elnökség tagja nem lehet egyidejűleg küldött, alapszervezeti vezető, Ügyvivő vagy Felügyelő Bizottság tagja is. Elnökségi tagnak bármely szakszervezeti tag megválasztható. Továbbá a Ptk. 3:79. § (3) bekezdése alapján az alapszabály felhatalmazása alapján az elnökség legfeljebb egyharmada választható a szakszervezet tagjain kívüli személyekből.
105. Az Elnökség tagja az a nagykorú természetes személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták.
106. Nem lehet az Elnökség tagja az, akit büncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előlethez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesült.
107. Nem lehet az Elnökség tagja az, akit a Btk. 61. §-a alapján a bíróság a közügyek gyakorlásától eltiltott.
108. Nem lehet az Elnökség tagja az, akit e foglalkozástól jogerősen eltiltottak. Akit valamely foglalkozástól jogerős bírói ítélettel eltiltottak, az eltiltás hatálya alatt az ítéletben megjelölt tevékenységet folytató jogi személy vezető tisztségviselője nem lehet.
109. Az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig nem lehet az Elnökség tagja az, akit eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől.
110. Megszűnik az Elnökség tagjainak megbízatása
- a) határozott idejű megbízatás esetén a megbízás időtartamának lejártával,
 - b) megszüntető feltételhez kötött megbízatás esetén a feltétel bekövetkezésével,
 - c) visszahívással,
 - d) lemondással,
 - e) halállal,

- f) az Elnökség tagja cselekvőképességének a tevékenysége ellátásához szükséges körben történő korlátozásával,
 - g) az Elnökség tagjaival szembeni kizáró vagy az Alapszabályban rögzített, más szakszervezeti tisztségekkel fennálló összeférhetlenségi ok bekövetkeztével, ha az összeférhetlenségi okot 10 napon belül nem szünteti meg.
111. Az Elnökség tagjai a megbízatásukról a Szakszervezet Küldöttgyűléséhez intézett nyilatkozattal bármikor lemondhatnak.
112. Ha a Szakszervezet működőképessége ezt megkívánja, a lemondás az új elnökségi tag kijelölésével vagy megválasztásával, ennek hiányában legkésőbb a bejelentéstől számított hatvanadik napon válik hatályossá.
113. A Szakszervezet jogutód nélküli megszűnése után az Elnökség tagjaival szemben e minőségükben a Szakszervezetnek okozott károk miatti kártérítési igényt – a jogerős bírósági törléstől számított egy éven belül – a Szakszervezet törlésének időpontjában tagsági jogviszonyban álló tag vagy az érvényesítheti, akinek a részére a megszűnéskor fennmaradó szakszervezeti vagyont át kellett adni, vagy ha lett volna vagyon, át kellett volna adni.
114. Ha a Szakszervezet jogutód nélkül megszűnik, a hitelezők kielégítetlen követelésük erejéig kártérítési igényt érvényesíthetnek a Szakszervezet Elnökségének tagjaival szemben a szerződésen kívül okozott károkért való felelősség szabályai szerint, ha az elnökségi tagok a Szakszervezet fizetéseképtelenségével fenyegető helyzet beállta után a hitelezői érdekeket nem vette figyelembe. Ez a rendelkezés végelszámolással történő megszűnés esetén nem alkalmazható.
115. Az Elnökség szükség szerint, de évente legalább két alkalommal ülésezik. Elnökségi ülés összehívását bármely elnökségi tag, illetve a küldöttek 20%-a kezdeményezheti. Határozatait nyílt szavazással, szótöbbséggel hozza meg, szavazategyenlőség esetén a szavazást meg kell ismételni. A mennyiben a megismételt szavazás is eredménytelen, akkor a szavazásra feltett kérdést elvetettnek kell tekinteni. Az Elnökség ülésének összehívására a Küldöttgyűlés összehívására vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni.
116. Az Elnökség egyéb döntéshozatali szabályaira a Küldöttgyűlés döntéshozatalára vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni.
117. Az Elnökség ülései nem nyilvánosak, azokon az Elnökség tagjain kívül – meghívás alapján – tanácskozási joggal a Felügyelő Bizottság elnöke, valamint a külön meghívottak vehetnek részt.
118. Az Elnökség feladatai:
- a) a Szakszervezet napi ügyeinek vitele, az ügyvezetés hatáskörébe tartozó ügyekben a döntések meghozatala,
 - b) irányítja a Szakszervezet működését és gazdálkodását,
 - c) a Szakszervezet vagyonának kezelése, a vagyon felhasználására és befektetésére vonatkozó, a Küldöttgyűlés hatáskörébe nem tartozó döntések meghozatala és végrehajtása,
 - d) előkészíti és összehívja a Küldöttgyűléseket, meghatározza a napirendi pontokat,

- e) a Szakszervezet jogszabály és az alapszabály szerinti szervei megalakításának és a tisztségviselők megválasztásának előkészítése,
 - f) tanácskozási joggal részvétel a Küldöttgyűlésen és válaszadás a szervezettel kapcsolatos kérdésekre,
 - g) napi kapcsolatot tart a bizalmi-küldöttekkel,
 - h) az Alapszabály felhatalmazása alapján a tag felvételéről való döntés,
 - i) a tagság nyilvántartása,
 - j) állásfoglalásokat alakít ki a Szakszervezet tagságát érintő kérdésekben,
 - k) szükség szerint dönt a tagsági viszony keletkezésének és megszűnésének kérdésében,
 - l) szervezi a szakszervezeti munkát,
 - m) az éves költségvetés elkészítése és annak a Küldöttgyűlés elé terjesztése,
 - n) a beszámolók előkészítése és azoknak a Küldöttgyűlés elé terjesztése,
 - o) a Szakszervezet szervei határozatainak, szervezeti okiratainak és egyéb könyvcinek vezetése,
 - p) a Szakszervezet működésével kapcsolatos iratok megőrzése,
 - q) a Szakszervezetet érintő megszűnési ok fennállásának mindenkori vizsgálata és annak bekövetkezte esetén az e törvényben előírt intézkedések megtétele,
 - r) szervezi és lebonyolítja a küldöttek képzését, továbbképzését,
 - s) pályázatokat nyújt be,
 - t) dönt a hatáskörébe tartozó egyéb kérdésekben.
119. Az Elnökség tájékoztató anyagait, felhívásait, különböző hirdetéseit az alábbi módon juttatja el a tagsághoz:
- a) küldötteken-bizalmikon, Ügyvivőn keresztül,
 - b) faliújság útján,
 - c) szórólap útján,
 - d) saját rendezvényei útján,
 - e) internet, közösségi portálok útján.
120. Az Elnökség a Küldöttgyűlés által jóváhagyott költségvetés alapján gazdálkodik, figyelembe véve, hogy az elfogadásra kerülő költségvetésekkor a Küldöttgyűlés egy meghatározott összegű pénzkeretet (tartalékot) biztosít az év közben esetlegesen felmerülő rendkívüli kiadásokra.

121. Az elnökség jogosult bármely választott tisztségviselő esetében, – aki jogosult tiszteletdíj kifizetésre – az általa elvégzett feladatokat ellenőrizni, hiányosságokra a figyelmet felhívni. Amennyiben ezek nem vezetnek pozitív eredményhez, úgy a tisztséghez társított tiszteletdíj mértékét jogosult az elnökség csökkenteni, ideiglenesen felfüggeszteni. A tiszteletdíj csökkentéséről vagy ideiglenes felfüggesztéséről az elnökségi döntést írásban kell rögzíteni, és maximum a soron következő küldöttgyűlésig lehet alkalmazni, ahol ennek a döntésnek napirenden kell szerepelni, és erről a küldötteknek dönteniük szükséges.
122. Az elnökség jogosult egy adott választott tisztséghez tartozó tiszteletdíjat – megválasztott tisztségviselő hiányában – egy általa vagy a helyi bizalmi tisztségviselők által megbízott tag részére megítélni, azt a hónap végén számfejtetni. Ezt a gyakorlatot addig lehet folytatni, míg a megüresedett tisztség választás útján nem kerül betöltésre vagy a helyi bizalmi testület vagy küldöttgyűlés ezen elnökségi döntés ellen nem emel kifogást.
123. A Küldöttgyűlés által elfogadott költségvetéstől eltérő, vagy azon felüli vagyonfelhasználáshoz a Küldöttgyűlés hozzájárulása szükséges, amennyiben az az 1 millió forintot meghaladja.
124. Az Elnökség a saját tagjainak díjazására szabadon felhasználhatja a mindenkor előző havi szakszervezeti tagdíjbevétele 13,5 %-át. A felhasználás módját a Szakszervezet belső szabályzata határozza meg.

5. Az Elnök

125. Az Elnök általános feladatait önállóan végzi, jogait önállóan gyakorolja. Az Elnököt tartós akadályoztatása esetén az elnökhelyettes és az elnökségi tag együttesen helyettesíti.
126. Az Elnök
 - a) képviseli a Szakszervezetet harmadik személyekkel szemben,
 - b) eljár a Szakszervezet nevében, tájékozik, intézkedik a tagokat érintő kérdésekben,
 - c) megszervezi az Elnökség munkarendjét és munkamegosztását,
 - d) gondoskodik a Szakszervezet törvényes működéséről,
 - e) megszervezi az elnökségi üléseket, kialakítja azok napirendjét,
 - f) gondoskodik az elnökségi, illetve szakszervezeti határozatok, állásfoglalások illetékesekhez történő időbeli eljuttatásáról,
 - g) felelős a költségvetés koordinálásáért és végrehajtásáért.
127. A Szakszervezet bankszámlája feletti rendelkezésre az Elnök csak valamely elnökségi taggal együttesen jogosult. Az Elnök tartós akadályoztatása esetén az elnökségi tagok együttesen jogosultak rendelkezni a Szakszervezet bankszámlájával.

6. A Szakszervezet képvisellete és jegyzése

128. A Szakszervezet törvényes képviselét az Elnökség tagjai, mint vezető tisztségviselők látják el.

129. A Szakszervezet jegyzése úgy történik, hogy a Szakszervezet nevéhez az elnök önállóan csatolja a névaláírást a hitelesített aláírási címpéldány szerint.

7. Felügyelő Bizottság

130. A Felügyelő Bizottság feladata elsősorban az ügyvezetés ellenőrzése a Szakszervezet érdekeinek megóvása céljából. Emellett tevékenysége kiterjed a jogszabályok, az Alapszabály és a szakszervezeti határozatok végrehajtásának, betartatásának ellenőrzése.
131. A Szakszervezet felügyelő bizottsági tagjait a Küldöttgyűlés választja meg 5 évi időtartamra.
132. A Felügyelő Bizottság tagjait a küldöttek jelölései alapján a Küldöttgyűlés 5 évi időtartamra választja. A Felügyelő Bizottság létszáma 3 fő. A Felügyelő Bizottság elnökét nyílt szavazással a Bizottság maga választja meg tagjai közül.
133. A felügyelőbizottság tagja az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták. A Felügyelő Bizottság tagjaira az elnökségi tagokra vonatkozó kizáró és összeférhetetlenségi szabályokat kell alkalmazni. Ezeken felül nem lehet a Felügyelő Bizottság tagja az sem, aki az Elnökség vagy Küldöttgyűlés tagja, továbbá akinek hozzátartozója az Elnökség vagy Küldöttgyűlés tagja.
134. A Felügyelő Bizottság tagjaira az elnökségi tagok megbízatásának megszűnésére vonatkozó szabályokat kell alkalmazni azzal, hogy a tagok a lemondó nyilatkozatukat a Szakszervezet Elnökéhez intézik.
135. Rendszeresen ellenőrzi a Szakszervezet gazdálkodását, pénz- és vagyonkezelését, jelentést készít a Küldöttgyűlés részére. A Felügyelő Bizottság tagjai a Bizottság munkájában személyesen kötelesek részt venni.
136. A Felügyelő Bizottság tagjai az Elnökségtől függetlenek, tevékenységük során nem utasíthatóak.
137. A Felügyelő Bizottság elnöke a Küldöttgyűlésen tanácskozási joggal részt vesznek. A Felügyelő Bizottság elnöke erre irányuló meghívás esetén az Elnökség ülésein tanácskozási joggal részt vehetnek.
138. A Felügyelő Bizottság köteles a Küldöttgyűlés elé kerülő előterjesztéseket megvizsgálni, és ezekkel kapcsolatos álláspontját a Küldöttgyűlés ülésén ismertetni.
139. A Felügyelő Bizottság a Szakszervezet irataiba, számviteli nyilvántartásaiba, könyveibe betekinthez, az Elnökség tagjaitól és a Szakszervezet tagjaitól felvilágosítást kérhet, a Szakszervezet fizetési számláját, pénztárát, értékpapír- és áruállományát, valamint szerződéseit megvizsgálhatja és szakértővel megvizsgáltathatja.
140. A Felügyelőbizottság köteles
- a. a szakszervezet törvényes működésének folyamatos ellenőrzésére, ennek keretében a jogszabályok, az Alapszabály, a szakszervezet testületei által meghozott határozatok betartására és betartatására,
 - b. a Küldöttgyűlés elé kerülő előterjesztések megvizsgálására, az előterjesztéssel kapcsolatos álláspontjának a Küldöttgyűlés ülésén történő ismertetésére,

- c. vizsgálni az Alapszabályban rögzített összeférhetetlenségi szabályok betartását,
 - d. összeférhetetlenség fennállása esetén 30 napos határidő kitűzésével felszólítani az érintett tisztségviselőt az összeférhetetlenség megszüntetésére és erről egyidejűleg tájékoztatni az Elnökséget.
141. A Felügyelő Bizottság tevékenységének szabályait maga állapítja meg, határozatait a jelenlévők szótöbbségével hozza. A döntéshozatal módjára a Küldöttgyűlés döntéshozatalára vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni.
142. A Felügyelő Bizottság ülései nem nyilvánosak, azokon a Felügyelő Bizottság tagjain és a meghívottakon kívül más személy nem lehet jelen.
143. A Felügyelő Bizottság tagjai tevékenységüket személyesen kötelesek ellátni, melynek ellátása során nem utasíthatók, az ellenőrzési kötelezettségük elmulasztásával vagy nem megfelelő teljesítésével a Szakszervezetnek okozott károkért a szerződésszegéssel okozott kárért való felelősség szabályai szerint felelnek a Szakszervezettel szemben.
144. A Felügyelő Bizottság saját tagjainak díjazására szabadon felhasználhatja az éves szakszervezeti tagdíjbevételek 1 %-át. A tiszteletdíjak egyenlő arányban oszlanak meg a Felügyelő Bizottság tagjai között és évente két alkalommal, utólag kerülnek kifizetésre.

8. Eseti Bizottságok

145. A Küldöttgyűlés, valamint az Elnökség, egyes meghatározott feladatok elvégzésére Eseti Bizottságot hozhat létre. Az Eseti Bizottság feladatát, tagjainak számát, valamint a működés idejét az Eseti Bizottságot kijelölő határozatban kell megállapítani.

IV. Cím

A SZAKSZERVEZET VAGYONA

146. A Szakszervezet bevételei forrásai:
- a. elsősorban a tagdíjakból,
 - b. a tagok, pártoló tagok és jogi személyek esetleges felajánlásaiból,
 - c. a Szakszervezet taglétszáma után járó munkaidő-kedvezmény Munkáltató által történő megváltásból,
 - d. állami, Európai Unió és egyéb civil pályázatokon elnyert támogatásokból áll.
147. A Szakszervezet a civil szervezetekre vonatkozó gazdálkodási és vagyonkezelési jogszabályok előírásainak megfelelően működik.
148. A Szakszervezet kiadásai:
- a. működési költségek (Pl: utazási költség, irodaszer, könyvelői díj, folyószámla vezetési díj, tiszteletdíjak, szakértői díjak, telefonköltség, Internet költség,)
 - b. rendezvények költségei,

- c. reprezentációs költségek,
 - d. képzésre fordított költségek,
 - e. egyéb nem állandó és tervezhető kiadások.
149. A Szakszervezet vagyonát céljának megfelelően használhatja, vagyonát nem oszthatja fel tagjai között, és a tagok részére nyereséget nem juttathat.

V. Cím

TITOKTARTÁSI ÉS FELVILÁGOSÍTÁSI KÖTELEZETTSÉG

150. Az Elnök a Szakszervezet tagjai részére köteles a jogi személyre vonatkozóan felvilágosítást adni, és számukra a Szakszervezetre vonatkozó iratokba és nyilvántartásokba betekintést biztosítani. A felvilágosítást és az iratbetekintést az Elnök a jogosult által tett írásbeli titoktartási nyilatkozat tételéhez kötheti.
151. Az Elnök megtagadhatja a felvilágosítást és az iratokba való betekintést, ha ez a Szakszervezet üzleti titkát sértené, ha a felvilágosítást kérő a jogát visszaélészerűen gyakorolja, vagy felhívás ellenére nem tesz titoktartási nyilatkozatot. Ha a felvilágosítást kérő a felvilágosítás megtagadását indokolatlannak tartja, a nyilvántartó bíróságtól kérheti a Szakszervezet kötelezését a felvilágosítás megadására.

VI. Cím

A SZAKSZERVEZET MEGSZÚNÉSE

152. A Szakszervezet csak szakszervezettel egyesülhet és csak szakszervezetekre válhat szét.
153. A Szakszervezet jogutód nélkül megszűnik, ha
- a) határozott időre jött létre és a meghatározott időtartam eltelt,
 - b) megszűnése meghatározott feltétel bekövetkezéséhez kötött és e feltétel bekövetkezett,
 - c) a Küldöttgyűlés kimondja a megszűnését,
 - d) az arra jogosult szerv megszünteti,
 - e) a Szakszervezet megvalósította célját vagy a Szakszervezet céljának megvalósítása lehetetlenné vált, és új célt nem határoztak meg, vagy
 - f) a Szakszervezet tagjainak száma hat hónapon keresztül nem éri el a tíz főt.
154. A Szakszervezet jogutód nélküli megszűnése esetén a hitelezők követeléseinek kiegyenlítése után fennmaradó vagyont az AUDI HUNGÁRIA FÜGGETLEN SZAKSZERVEZETE részére kell átadni.
155. A fennmaradó vagyon sorsáról a nyilvántartó bíróság a törlést kimondó határozatában rendelkezik, a vagyonátruházás teljesítésére szükség esetén ügygondnokot rendel ki. A vagyon feletti rendelkezési jog a Szakszervezet törlésével száll át az új jogosultra.

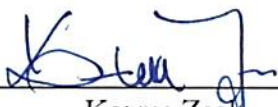
156. A Szakszervezet jogutód nélküli megszűnése után az Elnökség tagjaival szemben e minőségükben a Szakszervezetnek okozott károk miatti kártérítési igényt – a jogerős bírósági törléstől számított egy éven belül – a Szakszervezet törlésének időpontjában tagsági jogviszonyban álló tag vagy az érvényesítheti, akinek a részére a megszűnéskor fennmaradó szakszervezeti vagyont át kellett adni, vagy ha lett volna vagyon, át kellett volna adni.

VII. Cím

ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

157. Az Alapszabályt a Szakszervezet céljainak figyelembevételével kell értelmezni.
158. Azokban a kérdésekben, amelyekről az Alapszabály nem rendelkezik, a Ptk. vonatkozó rendelkezései, valamint az egyesülési jogról szóló törvény rendelkezései az irányadók.
159. A jelenlegi egységes szerkezetű Alapszabályt a küldöttgyűlés 2025. február 28. napján fogadták el.

Hatvan, 2025. február 28.


Kozma Zsolt
ÉTMOsz Elnöke

Tanú 1.

Név: Hegedűsné Nagy Tímea

Lakóhely: 3021, Dörnyei Petőfi 26.

Aláírás: Hegedűsné Nagy Tímea

Tanú 2.

Név: BARDI ORSIKÓ ISTVÁN

Lakóhely: 3013, ECOTOP, Bocskai H. u. 13.

Aláírás: Bardi Orsi

